



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โทร ๐ ๔๒๒๑ ๗๕๓๐
ที่ สธ ๐๗๒๓.๐๑.๕/๘๕๖ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

ตามหนังสือกลุ่มจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว ๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เชื่อมโยงกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ภายใต้อุทธวรร ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลนำไปสู่ เป้าหมายให้ “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ทั้งนี้กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ขอความร่วมมือบุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ ร่วมตอบแบบ ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม ๕ ประการ คือ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ ขอรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรม ๕ ประการ คือ วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ โดยมีบุคลากร จำนวน ๓๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ ที่ร่วมตอบแบบประเมินดังกล่าว (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาเห็นชอบให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว หรือหากเห็น ควรประการใด ขอได้โปรดสั่งการ

(นายชวิชัย วงศ์สีดา)
นักวิชาการพัสดุ

(นางพรหมภัสสร จีระออน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นายธวัฒน์ เหล็กกล้า)

รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

ทราบ

อนุมัติให้ดำเนินการประกาศเผยแพร่ได้

(นายคงจักร์ บุญทัน)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	21	58.33
หญิง	15	41.67
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	20	55.56
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	4	11.11
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	12	33.33
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	0	0.00
26 - 36 ปี	13	44.44
37 - 47 ปี	10	13.89
48 ปี ขึ้นไป	13	41.67
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	7	19.44
ปริญญาตรี	24	66.67
ปริญญาโท	5	13.89
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่าบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน 36 ราย แบ่งเป็นเพศชาย 21 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.33 เพศหญิง จำนวน 15 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.67 โดยผู้ประเมินเป็นข้าราชการ จำนวน 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.56 พนักงานราชการ จำนวน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.11 จ้างเหมาบริการ จำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.33 โดยแบ่งช่วงอายุของผู้ประเมิน ช่วงอายุ 26 – 36 ปี จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.11 ช่วงอายุ 37 – 47 ปี จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.78 ช่วงอายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.11 และการศึกษาของผู้ประเมิน ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 7 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.44 ระดับปริญญาตรี จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.67 ระดับปริญญาโท จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.89

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.69	0.46	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.83	0.37	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.94	0.23	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.69	0.46	ประจำ
รวม	2.86	0.25	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ระดับประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.94	0.23	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.75	0.43	ประจำ
รวม	2.95	0.11	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ระดับ ประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	3.00	0.00	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.81	0.40	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.89	0.31	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	3.00	0.00	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฏระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	3.00	0.00	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.96	0.09	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ระดับ ประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	3.00	0.00	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.75	0.43	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.08	1.23	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.86	0.42	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.69	0.46	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.69	0.46	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.73	0.43	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ระดับ ประจำ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	3.00	0.00	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.64	0.67	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.94	0.23	ประจำ
รวม	2.86	0.30	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ระดับ ประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.86	0.25	ประจำ
2. วินัย	2.95	0.11	ประจำ
3. สุจริต	2.96	0.09	ประจำ
4. จิตอาสา	2.73	0.43	ประจำ
5. กตัญญู	2.86	0.33	ประจำ
รวม	2.87	0.24	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ระดับพฤติกรรม เป็นประจำ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2569

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	30	83.33
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	34	94.44
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	36	100.00
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	26	72.22
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	36	100.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	27	75.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	30	83.33
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	26	72.22
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	30	83.33
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	34	94.44
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	36	100.00

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	36	100
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	36	100
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	36	100
	รวม		89.88