



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โทร ๐ ๔๒๒๑ ๗๕๓๐

ที่ สธ ๐๗๒๓.๐๑.๕/๑๔๑

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

ตามหนังสือกลุ่มจริยธรรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว ๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานดังกล่าว ได้ดำเนินการสรุปเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ และ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) จากบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ เรียบร้อย จึงขอส่งรายงานการสรุปเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชิริวิชญ์ วงศ์สีดา)
นักวิชาการพัสดุ

(นางพรหมภัสสร จีระออน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

(นายธวัฒน์ เหล็กกล้า)

รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

- ทราบ
 แจ้งบุคลากร ศบส.๘ เพื่อทราบ

(นายคงจักร์ บุญทัน)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

สรุปเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ”
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า
๒. การตรงต่อเวลา ในการประชุม และการปฏิบัติราชการ
๓. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับกาลเทศะ
๔. งดรับของขวัญ งดรับของกำนัล
๕. การละอายต่อการประพฤตินอกงาม
๖. การปฏิบัติงานเป็นทีม เกื้อกูลซึ่งกันและกันภายในองค์กร
๗. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
๘. การเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนาและมีกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการมีคุณธรรมจริยธรรมคู่การปฏิบัติงาน

๒. ความดีที่อยากทำ

๑. การส่งเสริมการปลูกฝังจิตสำนึกการไฟฟ้า ,น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิงในหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตามมาตรการหรือแนวทางที่กำหนด
๒. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานด้วยซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย และปฏิบัติตามกฎระเบียบ
๓. การสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ แต่งกายให้เหมาะสมกับกาลเทศะและสถานที่ราชการ ตามมาตรการหรือแนวทางที่หน่วยงานกำหนด
๔. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๕. ส่งเสริมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน
๖. ส่งเสริมการสอนงานจากผู้ที่ ประสบการณ์มากกว่าสู่ผู้ปฏิบัติราชการใหม่ เพื่อให้มีความเข้าใจในกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มากยิ่งขึ้น
๗. การส่งเสริมการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานบริการ
๘. การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เป็นการส่งเสริมการปลูกฝังให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม

๓. ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตนหรือพวกพ้อง	๑. ไม่ทุจริตหรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อกฎหมายระเบียบ และจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. ปฏิบัติงานตรงต่อเวลาและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เข้าปฏิบัติงานและส่งมอบงานตามกำหนด เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นและความ เป็นมืออาชีพ	๒. ไม่เอาเปรียบ หรือ เลี่ยง ปฏิบัติ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อสร้างความได้เปรียบให้ ตนเองหรือผู้อื่น
๓. ให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นธรรม และเท่าเทียม เคารพศักดิ์ศรีของผู้รับบริการทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๓. ไม่พูดจาหยาบค้าย หรือแสดงพฤติกรรม ไม่เหมาะสม งดเว้นการสื่อสารที่ ก่อให้เกิด ความขัดแย้งหรือบั่นทอนบรรยากาศการทำงาน
๔. ทำงานเป็นทีมและเปิดรับความคิดเห็น ร่วมมือกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเคารพ ความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อพัฒนางานร่วมกัน	๔. ไม่ละเลยหรือทอดทิ้งหน้าที่ รับผิดชอบ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปล่อยปละ ละเลย งานจนส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน
๕. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่ กำหนดใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสม ยึดหลักเหตุผล และ ประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๕. ไม่ฝ่าฝืนระเบียบหรือใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม งดการใช้อำนาจตามอำเภอใจหรือข้ามชั้นตอนที่ กำหนดไว้

ภาพประกอบการร่วมกันกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ”
และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

