



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โทร ๐ ๔๒๒๑ ๗๕๓๐

ที่ สธ ๐๗๒๓.๐๑.๕/๗๕

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

ตามหนังสือกลุ่มจริยธรรม ส่วนที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว ๓๐๐ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแผนในทิศทางเดียวกัน ตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อที่จะได้ดำเนินการแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป หรือหากเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ

(นายวิชริชญ์ วงศ์สีดา)
นักวิชาการพัสดุ

(นางพรหมภัสสร จีระออน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

- ทราบ/เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว
- แจ้งบุคลากร ศบส.๘ เพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม ต่อไป

(นายคงจักร์ บุญทัน)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

(นายธวัฒน์ เหล็กกล้า)

รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...อาคารศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘...บ้านเลขที่ ๕๗๗ หมู่ ๑๒ ตำบลสามพร้าว อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายวิรัชวิชัย.....วงศ์ดีดา.....ตำแหน่ง...นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด...กลุ่มบริหารงานทั่วไป...งานพัสดุ.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๓๔๙-๓๔๓๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....wachirawit๕๒๓๓@gmail.com...LINE ID : Aun๒๓๐๓๓๓๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	๔๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๙ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะอาด การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม ขาดิ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีท้องถิ่น (๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน เทศกาลต่าง ๆ	๓ ครั้ง	บุคลากรศูนย์ สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๘ ร่วมแสดงความ ความจงรักภักดี ต่อสถาบันและ ร่วมสืบสาน ประเพณี	๑,๐๐๐ บาท	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรค อุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ศบส.๘ ร่วมแรงร่วมใจ Big Cleaning Day (๒) กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) และการป้องกัน อัคคีภัยในหน่วยงาน	๔๐ คน	หน่วยงานมี สภาพแวดล้อมที่ ดีและบุคลากร ได้รู้บ การ เสริมสร้างสุข นิสัยที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	๑,๐๐๐ บาท	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / เป้าหมาย</p> <p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>-</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>-</p> <p>ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>-</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>-</p> <p>✓</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>-</p> <p>✓</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>-</p> <p>✓</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	
<p>เป้าหมายที่ ๒</p> <p>๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒.๔ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</p> <p>-</p> <p>๑ ครั้ง</p>	<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>-</p>	<p>งบประมาณ</p> <p>-</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p> <p>-</p> <p>✓</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ไตรมาส ๒</p> <p>-</p> <p>✓</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ไตรมาส ๓</p> <p>-</p> <p>✓</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ไตรมาส ๔</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อย / เป้าหมาย</p> <p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นผู้มีคุณธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมรวบรวมและสรุปผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		✓		✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๗.....คน๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น๑.....แห่ง๑.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๐.....คน๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๑.....แห่ง๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๐.....คน๔๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา เพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินงานมาใช้ในการดำรงชีวิตการทำงาน
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ ได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมฆองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน