

แผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

หน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ผลการวิเคราะห์จะเห็นว่าบุคลากรเป็นส่วนมากยังไม่มีเวลาออกกำลังกาย ส่งผลด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว	“สุขภาพดีนำพาชีวิตห่างไกลโรค” - Dance ออกกำลังกายเพื่อผ่อนคลายความเครียด - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การกิน การพักผ่อน การดูแลสุขภาพให้ห่างไกลจากโรคภัยไข้เจ็บ	บุคลากร ศบส. ๘ - บุคลากรมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง รูปร่างสมส่วนตามเกณฑ์ดัชนีมวลกาย - บุคลากรได้ผ่อนคลายความตึงเครียด เครียดที่เกิดจากการทำงานและ ใช้ชีวิตประจำวันเสริมสร้างจิตใจให้เบิกบาน	-	มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๗	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑. Happy Body (สุขภาพดี) มีความสุขแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ ๒. Happy Relax (ผ่อนคลายดี) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการทำงานและการดำเนินชีวิต
๒. เพื่อสร้างจิตใต้สำนึกในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย คงสืบไว้ และสร้างความสามัคคีในองค์กร	“สืบสานประเพณีไทย...ร่วมใจสร้างน้ำพระวันสงกรานต์” - จัดเตรียมอุปกรณ์และสถานที่สำหรับสร้างน้ำ พระพุทธรูป ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	บุคลากร ศบส. ๘ - บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีไทยวันสงกรานต์และเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรภายใน ศบส.๘ - บุคลากรมีจิตสำนึกในการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่ต่อไป	-	๑๑ – ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑. Happy Soul (จิตวิญญาณดี) มีความศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๓. จากสภาพแวดล้อม บริเวณที่ทำงานยังขาดพื้นที่พักผ่อนระหว่างช่วงเวลา	“สร้างสุขในการทำงานด้วย ๕ ส” - จัดสถานที่บริเวณที่ทำงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย สะอาด สร้าง	บุคลากร ศบส. ๘ -บุคลากรมีความสุขในการทำงานสามารถลดพื้นที่ที่จัดเก็บ	-	มกราคม – สิงหาคม ๒๕๖๗	บริเวณภายใน – ภายนอก ศูนย์สนับสนุน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ร่วมกับทุกกลุ่มงาน	๑. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคี

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
	บรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีภายใน ศบส.๘	สิ่งของที่ไม่จำเป็น ลดขั้นตอนและประหยัดเวลาในการทำงาน - บุคลากรเกิดความรักความสามัคคีทำให้สังคมสงบสุขใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข -หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการทำงาน			บริการสุขภาพที่ ๘		เอื้อเพื่อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี
๔. ผลการวิเคราะห์เห็นว่าหน่วยงานมีข้อจำกัดด้านงบประมาณการส่งเสริมการพัฒนาการสร้างความรู้ให้กับบุคลากร และยังขาดความรู้ความเข้าใจความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ	“พัฒนาตนเองเสริมสร้างความรู้และทักษะในการทำงาน” - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการอบรม สัมมนา ประชุมทางวิชาการ ดูงาน ฯลฯ จากหน่วยงานภายในและภายนอก ที่เป็นประโยชน์และสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ	บุคลากร ศบส. ๘ - บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ อยู่เสมอ มีความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ - บุคลากรมีความตื่นตัวกระตือรือร้นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อปรับตัวให้เท่าทันและตั้งรับการเปลี่ยนแปลงได้	-	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ และนอกสถานที่	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑. Happy Brin (ไฝรู้ดี) การหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องนำไปสู่การเป็นมืออาชีพ มีปัญญาก้าวหน้าในหน้าที่การงานและการใช้ชีวิต

จัดทำ ณ วันที่....๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....



ลงชื่อ พรหมภัสสร พรหมจันทร์ ผู้จัดทำ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป



ลงชื่อ วิมล ยาทองไชย ผู้ตรวจสอบ/อนุมัติ
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘