



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ โทร. ๐ ๔๒๒๑ ๗๕๓๐

ที่ สจ. ๐๗๒๓.๐๑/๗๐ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

เรียน เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ ทุกท่าน

ด้วย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มจริยธรรม แจกกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมตามแนวคิด “คุณธรรมนำพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อย่างยั่งยืน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความต่อเนื่อง จึงขอความร่วมมือ ท่านตอบแบบประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ตามแบบประเมินฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายวิมล ยาทองไชย)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘

## แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

## ส่วนที่ 1

- |                   |                                                         |                                        |                                          |
|-------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|
| 1. เพศ            | <input type="checkbox"/> ชาย                            | <input type="checkbox"/> หญิง          |                                          |
| 2. ผู้ประเมิน     | <input type="checkbox"/> ข้าราชการ                      | <input type="checkbox"/> พนักงานราชการ | <input type="checkbox"/> จ้างเหมาบริการฯ |
| 3. อายุ           | <input type="checkbox"/> น้อยกว่า 25 ปี                 | <input type="checkbox"/> 25 – 40 ปี    |                                          |
|                   | <input type="checkbox"/> 41 – 55 ปี                     | <input type="checkbox"/> 56 ปีขึ้นไป   |                                          |
| 4. การศึกษา       | <input type="checkbox"/> อนุปริญญา/เทียบเท่า            | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี     | <input type="checkbox"/> ปริญญาโท        |
| 5. สังกัดหน่วยงาน | <input type="checkbox"/> ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 |                                        |                                          |

## ประเด็นคำถาม

## ส่วนที่ 2 แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

- |                     |         |                                     |
|---------------------|---------|-------------------------------------|
| ปฏิบัติเป็นประจำ    | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง    |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |
| ไม่เคยปฏิบัติ       | หมายถึง | บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย       |

## แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

2. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม

- ☐ ประจำ
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

3. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา
- ☐ ประจํา
  - ☐ ส่วนใหญ่
  - ☐ ส่วนน้อย
  - ☐ ไม่เคย
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก
- ☐ ประจํา
  - ☐ ส่วนใหญ่
  - ☐ ส่วนน้อย
  - ☐ ไม่เคย
5. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น
- ☐ ประจํา
  - ☐ ส่วนใหญ่
  - ☐ ส่วนน้อย
  - ☐ ไม่เคย
6. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า
- ☐ ประจํา
  - ☐ ส่วนใหญ่
  - ☐ ส่วนน้อย
  - ☐ ไม่เคย
7. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน
- ☐ ประจํา
  - ☐ ส่วนใหญ่
  - ☐ ส่วนน้อย
  - ☐ ไม่เคย
8. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น
- ☐ ประจํา
  - ☐ ส่วนใหญ่
  - ☐ ส่วนน้อย
  - ☐ ไม่เคย
9. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม
- ☐ ประจํา
  - ☐ ส่วนใหญ่
  - ☐ ส่วนน้อย
  - ☐ ไม่เคย

10. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

11. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

12. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

13. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

14. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

15. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล

- ☐ ประจำ  
☐ ส่วนใหญ่  
☐ ส่วนน้อย  
☐ ไม่เคย

18. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น

- ☐ ประจำ  
☐ ส่วนใหญ่  
☐ ส่วนน้อย  
☐ ไม่เคย

19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา

- ☐ ประจำ  
☐ ส่วนใหญ่  
☐ ส่วนน้อย  
☐ ไม่เคย

20. ฉันใช้เวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น

- ☐ ประจำ  
☐ ส่วนใหญ่  
☐ ส่วนน้อย  
☐ ไม่เคย

21. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่

- ☐ ประจำ  
☐ ส่วนใหญ่  
☐ ส่วนน้อย  
☐ ไม่เคย

22. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น

- ☐ ประจำ  
☐ ส่วนใหญ่  
☐ ส่วนน้อย  
☐ ไม่เคย

23. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน

- ☐ ประจำ  
☐ ส่วนใหญ่  
☐ ส่วนน้อย  
☐ ไม่เคย

24. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวก

ในการรับบริการ

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

25. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

26. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

27. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

28. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

29. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

30. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน

- ☐ ประจํา
- ☐ ส่วนใหญ่
- ☐ ส่วนน้อย
- ☐ ไม่เคย

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
หน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

**แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ**  
**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**  
**หน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

| ข้อมูลทั่วไป              | จำนวน (คน)                     | ร้อยละ |
|---------------------------|--------------------------------|--------|
| <b>เพศ</b>                |                                |        |
| ชาย                       | 21 คน                          | 65.63  |
| หญิง                      | 11 คน                          | 34.38  |
| <b>ผู้ประเมิน</b>         |                                |        |
| ข้าราชการ                 | 21 คน                          | 65.63  |
| ลูกจ้างประจำ              | 0 คน                           | 0.00   |
| พนักงานราชการ             | 4 คน                           | 12.50  |
| พนักงานกระทรวงสาธารณสุข   | 0 คน                           | 0.00   |
| ลูกจ้างชั่วคราว           | 0 คน                           | 0.00   |
| จ้างเหมาบริการ            | 7 คน                           | 21.88  |
| <b>อายุ</b>               |                                |        |
| น้อยกว่า 25 ปี            | 2                              | 6.25   |
| 25 – 40 ปี                | 15                             | 46.88  |
| 41 – 55 ปี                | 14                             | 43.75  |
| 56 ปี ขึ้นไป              | 1                              | 3.13   |
| <b>การศึกษา</b>           |                                |        |
| อนุปริญญา / เทียบเท่า     | 9                              | 28.13  |
| ปริญญาตรี                 | 18                             | 56.25  |
| ปริญญาโท                  | 5                              | 15.63  |
| ปริญญาเอก                 | 0                              | 0.00   |
| <b>สังกัดกลุ่มงาน/กอง</b> | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 |        |

จากตารางที่ 1 พบว่า

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 ร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 32 คน แบ่งออกเป็น เพศชาย จำนวน 21 คน และเพศหญิง จำนวน 11 คน ซึ่งผู้ประเมินเป็นข้าราชการมากที่สุด ลำดับต่อมาคือ จ้างเหมาบริการ และ พนักงานราชการ ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมพอเพียง                                                                 | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1.ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น                             | 2.09      | 1.04 | ส่วนใหญ่      |
| 2.ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น | 2.50      | 0.56 | ไม่เคย        |
| 3.ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น                   | 2.06      | 0.97 | ส่วนใหญ่      |
| 4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย                       | 2.50      | 0.66 | ประจำ         |
| 5.ฉันตัดสินใจเรื่องต่างๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล                   | 2.47      | 0.50 | ส่วนน้อย      |
| 6.ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น             | 2.75      | 0.43 | ประจำ         |
| รวม                                                                            | 2.40      | 0.69 | ส่วนใหญ่      |

จากตาราง 2 พบว่า...

พฤติกรรมคุณธรรมความพอเพียง พบว่า มีการพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย , พยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ระดับพฤติกรรมคือ ทำเป็นประจำ และ ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ระดับพฤติกรรม ไม่เคยทำ ซึ่งสามารถวิเคราะห์ได้ว่าบุคลากร ศบส.8 มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านความพอเพียง

ตารางที่ 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

| คุณธรรมวินัย                                                                                   | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1.ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม              | 2.53      | 0.66 | ประจำ         |
| 2.หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเสียเปล่า                           | 2.34      | 0.77 | ส่วนน้อย      |
| 3.ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม                | 2.69      | 0.53 | ประจำ         |
| 4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น                               | 2.41      | 0.61 | ส่วนใหญ่      |
| 5.หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น | 2.13      | 0.78 | ส่วนน้อย      |
| 6.เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น                                             | 2.69      | 0.53 | ประจำ         |
| รวม                                                                                            | 2.46      | 0.53 | ส่วนใหญ่      |

## จากตาราง 3 พบว่า...

มีการยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ,จะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะเป็นใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม , เมื่อทำงานใดๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ซึ่งมีระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ ซึ่งวิเคราะห์ได้ว่า บุคลากร ศบส.8 มีพฤติกรรมคุณธรรมในด้านวินัยในการทำงาน

## ตารางที่ 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมสุจริต                                                                                                       | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1.ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น                                                              | 2.28      | 0.72 | ส่วนใหญ่      |
| 2.ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง                                                            | 2.53      | 0.50 | ประจำ         |
| 3.เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริงเพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา | 2.94      | 0.24 | ไม่เคย        |
| 4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน                                                      | 2.63      | 0.54 | ประจำ         |
| 5.ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ                                                   | 2.78      | 0.48 | ไม่เคย        |
| 6.ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน                                       | 3.00      | 0.00 | ไม่เคย        |
| รวม                                                                                                                 | 2.69      | 0.41 | ประจำ         |

## จากตาราง 4 พบว่า...

มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน , ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ซึ่งมีระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ และ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ไม่เคยเบิกเกินความเป็นจริง และทำงานตรงไปตรงมา, ไม่ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ , ไม่ลงข้อมูลเวลาการทำงานเป็นเท็จ เพื่อให้เห็นว่าขยันทำงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ได้ว่า บุคลากร ศบส.8 มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต

## ตารางที่ 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมจิตอาสา                                                              | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1.ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา                             | 2.44      | 0.61 | ส่วนน้อย      |
| 2.ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน | 2.66      | 0.59 | ประจำ         |
| 3.ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ                       | 2.56      | 0.56 | ประจำ         |
| 4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ | 2.75      | 0.50 | ประจำ         |
| 5.ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น                          | 2.06      | 0.97 | ส่วนใหญ่      |

|                                                                       |      |      |          |
|-----------------------------------------------------------------------|------|------|----------|
| 6.สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด | 1.16 | 1.12 | ส่วนใหญ่ |
| รวม                                                                   | 2.27 | 0.72 | ส่วนใหญ่ |

#### จากตาราง 5 พบว่า...

มีการเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน , เป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ , ยินดีให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ ซึ่งมีระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ และ ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา ซึ่งระดับพฤติกรรมนี้เป็นส่วนน้อย ซึ่งสามารถวิเคราะห์ได้ว่าบุคลากร ศบ.8 มีพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสาช่วยเหลือเกื้อกูลคนอื่นๆ

#### ตารางที่ 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

| คุณธรรมกตัญญู                                                      | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|------|---------------|
| 1.ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก                  | 2.06      | 0.86 | ส่วนใหญ่      |
| 2.ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ | 2.66      | 0.47 | ไม่เคย        |
| 3.ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่               | 2.56      | 0.56 | ประจำ         |
| 4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป  | 2.66      | 4.47 | ประจำ         |
| 5.ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น            | 2.78      | 0.48 | ประจำ         |
| 6.ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน   | 2.94      | 0.24 | ประจำ         |
| รวม                                                                | 2.61      | 0.52 | ประจำ         |

#### จากตาราง 6 พบว่า...

มีการดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดู ด้วยความรักและเอาใจใส่ , ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป , ภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น , ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ซึ่งมีระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ และ คิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือ ซึ่งระดับพฤติกรรมคือ ไม่เคยทำ ซึ่งสามารถวิเคราะห์ได้ว่าบุคลากร ศบ.8 มีพฤติกรรมคุณธรรมที่มีความกตัญญู

ตารางที่ 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

| คุณธรรม   | $\bar{X}$ | S.D. | ระดับพฤติกรรม |
|-----------|-----------|------|---------------|
| 1.พอเพียง | 2.40      | 0.69 | ส่วนใหญ่      |
| 2.วินัย   | 2.46      | 0.65 | ส่วนใหญ่      |
| 3.สุจริต  | 2.69      | 0.41 | ประจำ         |
| 4.จิตอาสา | 2.27      | 0.72 | ส่วนใหญ่      |
| 5.กตัญญู  | 2.61      | 0.52 | ประจำ         |
| รวม       | 2.49      | 0.60 | ส่วนใหญ่      |

## จากตาราง 7 พบว่า...

บุคลากรของ ศบส.8 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยแบ่งออกเป็น 5 ด้าน โดยระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านที่สูงที่สุดคือ ด้าน กตัญญู , ด้านสุจริต ซึ่งมีระดับพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ รองลงมาคือ ด้านจิตอาสา ,ด้านพอเพียง ,และด้านวินัย ตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรของ ศบส.8 เป็นผู้มีความกตัญญู มีความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญพื้นฐานในการดำเนินหรือการดำเนินชีวิต